

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Отчет за изпълнение на целите за 2019 г.

Наименование на администрацията: ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 |
|---|--|---|---|--|--|
| Цели за 2019 г. | Дейности | Резултат | Индикатор за изпълнение | | Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел / 50 и над 50 % 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/ |
| | | | Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2019 г. / | Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2019 г. / | |
| 1. Внедряване на съвременни информационни системи, служебен обмен на данни с други администрации при предоставяне на административни услуги от ДКХ. | Взаимодействие с отговорната институция - Държавна агенция „Електронно управление“ (ДАЕУ) и други административни структури. | Разширяване на служебния обмен на данни с други администрации при предоставяне на административни услуги. | Разширяване на служебния обмен на данни с други администрации при предоставяне на административни услуги. | Обмен и достъп до регистри на други административни структури. | 100 % |

| | | | | | |
|---|---|--|--|---|-------|
| 2. Актуализиране на подзаконовите нормативни актове, уреждащи хазартната дейност. | Анализ на закона и подзаконова нормативна уредба и промяна на разпоредби. | Актуализиране на нормативната база в контекста на електронното управление. | Брой изготвени промени на нормативните актове. | Изготвяне на промени на актовете. | 100 % |
| 3. Укрепване на административния капацитет на ДКХ. | Изготвяне на план за обучения на служителите. | Повишаване професионалния капацитет и квалификацията на новоназначените служители. | Предвидени обучения и обучени служители. | Проведени обучения и съответно обучени служители. | 100 % |

В Колона 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2019 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колона 3 „Резултат“

В Колона 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2019 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колона 4 „Индикатор за изпълнение“

В Колона 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2019 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2019 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите. Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за целево състояние, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2019 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2019 г.
2. Индикатор за текущо състояние, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2019 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2019 г.

Колона 5 „Индикатор за самооценка“

Индикаторът за самооценка представява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - Напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ГЕОРГИ ИОРДАНОВ

