

Отчет за изпълнение на целите за 2018 г.

Наименование на административната: ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

1	2	3	4		5
			Индикатор за изпълнение	Индикатор за изпълнение	
Цели за 2018 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за целево състояние /заложен в начало на 2018 г. /	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2018 г. /	<p><b>Индикатор за самооценка</b></p> <p>1. напълно постигната цел /100 %/                      2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %                      3. незадоволително постигната цел / под 50 %/</p>
			Предвидено	Извършено	
1. Внедряване на съвременни информационни системи и технологии за ефективна организация на вътрешните работни процеси, служебен обмен на данни с други администрации при предоставяне на административни услуги от ДКХ за потребителите, в контекста на КАО и въвеждане на е-управление.	Работа с отговорната институция - Държавна агенция „Електронно управление“ (ДАЕУ) и други административни структури.	Служебен обмен на данни с други администрации при предоставяне на административни услуги.	Предвидено присъединяване към средата за междурегистров обмен и достъп до регистри на други административни структури.	Извършено присъединяване и генериране на документи през средата за междурегистров обмен на данни, както и от други регистри при предоставяне на административни услуги от ДКХ.	

2. Ефективно функциониране на ДКХ в рамките на държавния апарат и европейските институции.	2.1. Участие в международни организации (GREF и IAQR) за засиляване на надзора, административното сътрудничество и ефикасното правоприменение.	2.1. Обмен на обща информация и утвърдени практики.	Предвидени участия в международни инициативи.	Проведени съответно срещи с регулаторните органи от държавите-членки на ЕС Участия в международни инициативи – Лондон.	100 %
2.2. Участие в работни групи и заседания на ЕК и ЕС.	2.2. Интеграция в европейските институции.	Предвидени участия в работни групи и заседания.	Взети съответно участия в работни групи и заседания – Брюксел и Прага.	100 %	
3. Укрепване на административния капацитет на ДКХ.	Изготвяне на план за обучения на служителите.	Повишаване професионалния капацитет и квалификацията на служителите.	Предвидени обучения и обучения на служители.	Проведени обучения и съответно обучения на служители.	100 %

В Колонна 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2018 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

**Колонна 3, „Резултат“**

В Колонна 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2018 г. и не представляват цел сами по себе си.

**Колонна 4, „Индикатор за изпълнение“**

В Колонна 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2018 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2018 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите.

Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за целево състояние**, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2018 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2018 г.
2. **Индикатор за текущо състояние**, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2018 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2018 г.

**Колонна 5, „Индикатор за самооценка“**

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

- 1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,
- 2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или
- 3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

