

Отчет за изпълнение на целите за 2017 г.

Наименование на администрацията: ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

1	2	3	4		5
Цели за 2017 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в начало на 2017 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2017 г. /	
1. Популяризиране , достъп и участие – поддържане на обществената информираност в контекста на прозрачна и предвидима държавна администрация.	Работа с отговорната институция - МС	Осигуряване на достъп до обществена информация в машинночетим формат на заинтересованите лица.	Изготвяне на предложения които да бъдат включени в Списък набор от данни по приоритетни области, които да се публикуват в отворен формат през 2017 г.	Публикуване на данни на портала www.opendata.government.bg .	100 %

2. Ефективно функциониране на ДКХ в рамките на държавния апарат и европейските институции	2.1. Участие в международни организации (GREF и IAGR) за засилване на надзора, административното сътрудничество и ефикасното правоприлагане	2.1. Обмен на обща информация и утвърдени практики с цел регулаторните органи да споделят сведения и опит и да изградят помежду си доверие и съзнание за взаимен интерес	Брой проведени срещи с регулаторните органи от държавите-членки на ЕС Брой участия в международни инициативи	Проведени срещи с регулаторните органи от държавите-членки на ЕС Участия в международни инициативи	100 %
	2.2. Участие в работни групи и заседания на Европейската комисия.	2.2. Интеграция в европейските институции	Брой участия в работни групи и заседания	Участия в работни групи и заседания	100 %
3. Повишаване на квалификацията и преквалификацията на служителите на ДКХ	Изготвяне на план за обучения на служителите	Повишаване професионалния капацитет и квалификацията на служителите	Предвидени обучения и обучени служители	Проведени обучения и съответно обучени служители	100 %

В Колоната 2 посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2017 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колоната 3 „Резултат”

В Колоната 3 опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2017 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”

В Колоната 4 посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2017 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2017 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите.

Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. **Индикатор за целево състояние**, който показва бъдещото желано състояние на обекта на въздействие в края на 2017 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2017 г.

2. **Индикатор за текущо състояние**, който показва промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2017 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2017 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

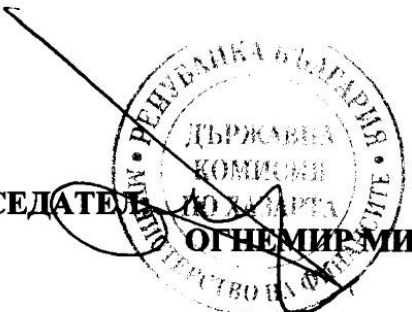
За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,

2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или

3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Дата: 29.01.2018 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ  **ОГНЕМИР МИТЕВ**