

Отчет за изпълнение на целите за 2016 г.

Наименование на администрацията: ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

1	2	3	4		5
Цели за 2016 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в начало на 2016 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2016 г. /	
<p>1. Изготвяне на изменение и допълнения на следните подзаконовни нормативни актове: Тарифата за таксите, които се събират по Закона за хазарта, Наредба № Н-3 от 04.09.2012 г. за воденето, поддържането и подлежащите на вписване обстоятелства в електронните регистри на Държавната комисия по хазарта и за</p>	<p>Участие в работни групи</p>	<p>Изготвен и промени в подзакон овата норматив на уредба</p>	<p>Предвидено Изготвяне на промени в подзакон овата нормативна уредба</p>	<p>Изготвени съответно промени в подзакон овата нормативна уредба</p>	<p>100 %</p>

предоставяне на електронни услуги и Наредба за документите, необходими за издаване на лицензи по Закона за хазарта					
2. Европейска интеграция и обмен на опит и усвояване на добри практики	2.1. Участие в международни организации и (GREF и IAGR) за засилване на надзора, административното сътрудничество и ефикасното правоприменение	2.1. Обмен на обща информация и утвърдени практики с цел регулаторните органи да споделят сведения и опит и да изградят помежду си доверие и съзнание за взаимен интерес	Предвидени срещи с регулаторните органи от държавите-членки на ЕС	Проведени съответно срещи с регулаторните органи от държавите-членки на ЕС	100 %
	2.2. Участие в работни	2.2. Интеграция в			100 %

	групи и заседания на Европейската комисия и Съвета на Европа	европейските институции	Предвидени участия в работни групи и заседания на ЕК	Взети участия съответно в работни групи и заседания на ЕК	
3. Повишаване на квалификацията и преквалификацията на служителите на ДКХ	Изготвяне на план за обучения на служителите	Повишаване професионалния капацитет и квалификацията на служителите	Предвидени обучения и обучени служители	Проведени обучения и съответно обучени служители	100 %
4. Оптимизиране на правилата и процедурите за разходване на средствата по чл. 10а от ЗХ за финансиране на одобрени проекти на ЮЛНЦ	Участие в работни групи за изготвяне на промените	Промяна в методиката, образци на документи и формуляри, както и изготвяне на насоки за кандидатстване по чл. 10а от ЗХ	Предвидено изготвяне на промени в правилата и процедурите за разходване на средствата по чл. 10а от ЗХ	Изготвени съответно промени в правилата и процедурите за разходване на средствата по чл. 10а от ЗХ	100 %

В **Колоната 2** посочете дейностите, които сте предприели, за да осъществите поставените цели за 2014 г. Възможно е тези цели да са били постигнати чрез една или повече дейности.

Колоната 3 „Резултат”

В **Колоната 3** опишете резултата /ефекта за обществото/, който сте постигнали с извършените дейности. Резултатът **изключва** реализирана рутинна дейност на Вашата администрация като командировки, закупени компютри, обучени служители и др. Тези дейности са средство за постигане на целите за 2014 г. и не представляват цел сами по себе си.

Колоната 4 „Индикатор за изпълнение”

В **Колоната 4** посочете всички индикатори, които Вашата администрация е заложила в началото на 2014 г., за да отчете промяната в състоянието на обекта на въздействие в края на 2014 г.

Индикаторът показва промените в състоянието на обекта на въздействие преди и след предприетите дейности за изпълнение на целите.

Индикаторът е конкретна стойност, изразена в цифри, проценти, мерна единица и др., например - 5 км., 10 броя, 20%.

Индикаторът за изпълнение се състои от:

1. Индикатор за целево състояние, който показва **бъдещото желано състояние** на обекта на въздействие в края на 2014 г., изразено в цифри, проценти, съотношение, мерна единица и др. Той е бил заложен в началото на 2014 г.

2. Индикатор за текущо състояние, който показва **промяната в състоянието** на обекта на въздействие в края на 2014 г. след предприетите от Вас действия. Отчита се в края на 2014 г.

Колоната 5 „Индикатор за самооценка”

Индикаторът за самооценка представлява оценъчна скала, която позволява да бъде оценено в каква степен действията на Вашата администрация са постигнали заложената цел.

За да оцените резултата от Вашата дейност, моля да имате предвид, че целта е

1 - напълно постигната при 100 % постигнат резултат,

2 - задоволително постигната при 50% и над 50 % постигнат резултат или

3 - незадоволително постигната под 50 % постигнат резултат.

Имена и длъжност на попълващия:

Димитринка Гуцова – директор на дирекция „ФСДАПО”

Съгласували:

.....

Пламен Георгиев – директор на дирекция „КПД”

.....

Григор Господинов – директор на дирекция „ЛИКОИСА”

.....

Мариян Попов – главен секретар на ДКХ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ОГНЕМИР МИТЕВ

Дата: 01.02.2017 г.